



OFERTA SZKOLENIA

# Zjawiska niepożądane, problematyka mobbingu i rola sygnalisty w administracji publicznej



---

POLSKA PLATFORMA  
BEZPIECZEŃSTWA WEWNĘTRZNEGO

# Oferta

Zjawiska niepożądane, problematyka mobbingu i rola sygnalisty w administracji publicznej

---

## INFORMACJE O SZKOLENIU

- Organizator: Polska Platforma Bezpieczeństwa Wewnętrznego
- Czas trwania szkolenia: 5 godzin zegarowych
- Forma szkolenia: prezentacja + studium przypadku
- Cena:
  - 450,00 zł netto/za osobę
  - 430,00 zł netto /za osobę przy zgłoszeniu dwóch osób z tej samej instytucji
  - 390,00 zł netto /za osobę przy zgłoszeniu trzech lub więcej osób z tej samej instytucji\*

\*Zgodnie z art.43 ust 1 pkt 29 c Ustawy o podatku od towarów i usług (Dz.U. Nr 226, poz.1476) szkolenia finansowane w całości ze środków publicznych są zwolnione z podatku VAT.

## CEL SZKOLENIA

- Zapoznanie uczestników szkolenia z problematyką zachowań nieetycznych oraz przygotowanie do wdrażania skutecznych procedur zapobiegania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy.
- Wzrost kompetencji pracowników z zakresu przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

## KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW

- Poznanie sposobów postępowania w sytuacjach nieetycznych.
- Zwiększenie wiedzy prawnej z zakresu dyskryminacji i mobbingu.
- Nabycie umiejętności rozpoznawania zjawisk nieetycznych i ich przyczyn.
- Szkolenie umożliwi podjęcie działań profilaktycznych, których celem jest zapobieganie zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy.

# Oferta

Zjawiska niepożądane, problematyka mobbingu i rola sygnalisty w administracji publicznej

---

## CERTYFIKAT

- Certyfikat ukończenia szkolenia wydany przez Polską Platformę Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej.

## TRENER

- Szkolenie poprowadzi ekspert PPBW w zakresie działalności szkoleniowej i doradczej w obszarze etyki, nadużyć w miejscu pracy oraz dostępu do informacji publicznej. Wieloletni pracownik administracji podatkowo-skarbowej, rzecznik prasowy Urzędu Kontroli Skarbowej w Poznaniu w latach 2014-2016. Ukończyła Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu oraz Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, podyplomowe studia podatkowe na SGH w Warszawie i podyplomowe studia w obszarze Public Relations na UAM w Poznaniu.

## KONTAKT

**Aneta Jabłońska**

**Starszy specjalista ds. organizacji szkoleń**

tel. +48 61 861 24 46

kom. +48 695 386 963

e-mail: [aneta.jablonska@ppbw.pl](mailto:aneta.jablonska@ppbw.pl)

# Program szkolenia

Zjawiska niepożądane, problematyka mobbingu i rola sygnalisty w administracji publicznej

---

## 1

BLOK TEMATYCZNY  
10:00-11:30

- Budowanie infrastruktury etycznej w administracji.
- Wyzwania etyczne stojące przed pracownikami administracji publicznej.
- Dylematy etyczne i właściwe zachowania pracowników w sytuacjach etycznie trudnych.
- Konflikt wartości i pokusy a zachowania pracowników.
- Przyczyny powstawania zjawisk niepożądanych.
- Rodzaje zachowań niepożądanych a przepisy prawa.
- Mechanizmy psychologiczne i obyczajowe przestępstw korupcyjnych.
- Konflikt interesów vs. korupcja.



11:30-11:45

Przerwa

## 2

BLOK TEMATYCZNY  
11:45-13:15

- Mobbing, dyskryminacja, molestowanie, molestowanie seksualne, toksyczne relacje międzyludzkie w pracy.
- Definicja i przyczyny mobbingu.
- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy.
- Metody przeciwdziałania mobbingowi.
- Polityka antymobbingowa jako mapa przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy.
- Rozwój samokontroli zachowań oraz zdrowych relacji sprzyjających efektywnej pracy i współpracy pracowników jako profilaktyka antymobbingowa.
- Przedstawienie aktualnego orzecznictwa sądowego i dobrych praktyk w zakresie przeciwdziałania mobbingowi.

# Program szkolenia

Zjawiska niepożądane, problematyka mobbingu i rola sygnalisty w administracji publicznej

---



## Przerwa

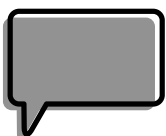
13:15-13:45

# 3

BLOK TEMATYCZNY

13:45-14:45

- Rola sygnalisty w administracji publicznej w ramach systemu bezpieczeństwa organizacji.
- Wymagania dyrektywy UE 2019/1937 w zakresie trybu dokonywania zgłoszeń.
- Jak zapewnić poufność kanałów dokonywania zgłoszeń?
- Praktyczne aspekty wdrażania systemu whistleblowingu:
  - planowanie, wdrażanie i utrzymanie systemu dla sygnalistów
  - budowa procedury przyjmowania zgłoszenia od sygnalistów
- Błędy, jakich należy unikać przy tworzeniu wewnętrznych procedur whistleblowingowych.
- Projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.



## Podsumowanie, dyskusja

14:45-15:00